

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

En **PALMERA JUNIOR S.A.S.** estamos comprometidos con garantizar un ambiente laboral inclusivo, respetuoso y libre de cualquier forma de discriminación. La diversidad es un valor fundamental que fortalece nuestra cultura organizacional y potencia la innovación, el bienestar y el desempeño integral de la empresa.

Reconocemos y valoramos las diferencias individuales de todas las personas que integran nuestra organización, incluyendo, pero sin limitarse a: **género, orientación sexual, identidad y expresión de género, origen étnico, religión, nacionalidad, edad, color, discapacidad o estado civil**. Estas características enriquecen nuestro entorno laboral y generan valor para la organización y sus grupos de interés.

Compromisos de la organización

- ✓ Garantizar la **igualdad de oportunidades** en todos los procesos internos: selección, contratación, formación, desarrollo profesional, promoción y toma de decisiones.
- ✓ Fomentar relaciones laborales basadas en el **respeto, la dignidad humana y la aceptación**, sin tolerar conductas que constituyan exclusión, acoso, hostigamiento, burla, marginación o trato desigual.
- ✓ Asegurar que la **gerencia** lidere y fortalezca la ejecución de esta política, integrando sus principios en la planeación estratégica, los procesos y la cultura corporativa.
- ✓ Fortalecer desde el área de **HSEQ** la implementación de acciones afirmativas, mecanismos de prevención y canales seguros y confidenciales para denunciar prácticas discriminatorias.
- ✓ Promover el **compromiso activo de todos los colaboradores**, quienes deben adoptar conductas alineadas con esta política, reportar irregularidades y contribuir a un ambiente de trabajo armonioso, diverso e inclusivo.

Nuestro enfoque

En **PALMERA JUNIOR S.A.S.** creemos firmemente que la diversidad es un **activo estratégico** que impulsa la competitividad y el crecimiento sostenible. Por ello, trabajamos continuamente en evaluar, mejorar y fortalecer las prácticas que promuevan la inclusión y garanticen el respeto en todas nuestras interacciones y operaciones.



Andrés Alberto Acevedo Escudero
Gerente General

Bucaramanga, 01 de octubre de 2025.



POLITICAS INTERNAS

Código:
F1-PSO1200

Revisado:
24-10-2025

DIVULGACION POLITICA DE DIVERSIDAD E INCLUSION

FECHA	NOMBRE	CARGO	FIRMA

Bucaramanga, 01 de octubre de 2025.