



POLITICAS INTERNAS

Código:
F1-PSO1200

Revisado:
21-12-2024

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

En **PALMERA JUNIOR SAS** estamos comprometidos con asegurar un ambiente laboral inclusivo, respetuoso y libre de discriminación, promoviendo la diversidad como un valor esencial en todas nuestras operaciones. Reconocemos que cada persona es única y valoramos las diferencias individuales, tales como género, orientación sexual, identidad y expresión de género, origen étnico, religión, color, nacionalidad, edad, discapacidad o estado civil. Estas características enriquecen nuestra organización y contribuyen a la innovación, el desempeño y el bienestar colectivo.

Todos los colaboradores, sin excepción, deben contribuir activamente a construir un entorno de respeto mutuo y aceptación, garantizando la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo, el desarrollo profesional, la capacitación y la toma de decisiones. No se tolerarán comportamientos, lenguaje o actitudes que promuevan la exclusión, el hostigamiento, las burlas o la marginación.

La gerencia liderará el compromiso con esta política, asegurando que todos los procesos internos se rijan por los principios de equidad y respeto. Por su parte, el área de HSEQ velará por la implementación de acciones afirmativas y promoverá la denuncia de prácticas discriminatorias mediante los canales adecuados. Es responsabilidad de cada colaborador adoptar conductas alineadas con los principios establecidos, reportar irregularidades y fomentar un entorno de trabajo armonioso y diverso.

En **PALMERA JUNIOR SAS** creemos firmemente que la diversidad es un activo estratégico. Por ello, promovemos una cultura que respeta, aprecia y celebra las diferencias, generando valor para la organización y sus grupos de interés. Este compromiso será evaluado y fortalecido continuamente para mantenernos como un referente en inclusión y respeto en todas nuestras interacciones y operaciones.



JOHANY HUMBERTO PALMERA CARREÑO
Gerente

Bucaramanga, 23 de Diciembre de 2024.

